

# CISL FP INFORMA

GENNAIO 2016

## NUOVE REGOLE PER LE PENSIONI DI ANZIANITA' DAL 2016



Si può andare in pensione indistintamente dall'età anagrafica tenendo in considerazione le indicazioni sotto riportate

| Contributi per poter andare in pensione Uomini |             | Contributi per poter andare in pensione Donne |             |
|--|-------------|---|-------------|
| Anno 2016                                      | 42 +10 mesi | Anno 2016                                     | 41 +10 mesi |
| Anno 2017                                      | 42 +10 mesi | Anno 2017                                     | 41 +10 mesi |
| Anno 2018                                      | 42 +10 mesi | Anno 2018                                     | 41 +10 mesi |
| Anno 2019                                      | 43 + 2 mesi | Anno 2019                                     | 42 + 2 mesi |
| Anno 2020                                      | 43 + 2 mesi | Anno 2020                                     | 42 + 2 mesi |

Chi andrà in pensione di anzianità **entro il 31/12/2017** e con meno di **62 anni di età non subirà nessuna penalizzazione sulla pensione** anche se non tutti i contributi sono da effettivo lavoro. Vengono riconosciuti a tutti gli effetti i periodi di riscatto (corsi universitari, matrimonio, lutto, aspettativa facoltativa, donazione sangue, legge 104, permessi sindacali ecc..).

## DEROGA ALLE PENSIONI DI VECCHIAIA OPZIONE DONNA 2016

**Per poter cessare con l'opzione donna, il binomio dei requisiti devono essere acquisiti entro il 31/12/2016 come da tabella:**



### I requisiti:

58 di età e 3 mesi al 31/12/2016

36 anni di contributi al 31/12/2016

### IMPORTANTE

*Alle lavoratrici che intendono usufruire di questa deroga verrà applicato il calcolo con il metodo contributivo puro. Optare per tale sistema, è penalizzante dal punto di vista economico pensionistico*

Informazioni e chiarimenti sulla materia previdenziale prenotare per un appuntamento al numero 045/8096996

# Deroga eccezionale per i nati 1952 solo lavoratori dipendenti, privati

## DONNE

Le donne possono ottenere la pensione di vecchiaia con età non inferiore a **64 anni** se al **31 dicembre 2012** hanno compiuto i **60 anni** di età e i **20 anni** di contributi:

### Esempio:

nata il **1 giugno 1952 con 20 anni** di contributi

### Senza deroga:

avrebbe potuto accedere alla pensione di vecchiaia solo a giugno del **2019 a 66 anni e 11 mesi**.

### Con la deroga:

potrà ottenere la pensione di anzianità al compimento dei **64 anni** ovvero dal **1 luglio del 2016**.

## UOMINI

Chi ha maturato entro il **31/12/2012 60 anni e 36 anni** di contributi consegue la pensione di anzianità al compimento dei **64 anni**.

### Esempio:

nato il **01/06/1952 con 36 anni** di contributi nel **2012**

### Senza deroga:

avrebbe potuto accedere alla pensione anticipata solo nel **2018** a raggiungimento dei **42 anni e 10 mesi di anzianità**.

### Con la deroga:

potrà ottenere la pensione di anzianità al compimento dei **64 anni** ovvero dal **01/07/2016**.

### LE PENSIONI DI VECCHIAIA COME CRESCE L'ETA' ANAGRAFICA E DEROGHE dal 2015

| ANNI | Età anagrafica dipendenti del pubblico impiego UOMINI E DONNE | Età anagrafica dipendenti del settore privato Donne | Età anagrafica dipendenti del settore privato Uomini |
|------|---|---|--|
| 2016 | 66 e 7 mesi   | 65 e 7 mesi   | 66 e 7 mesi  |
| 2017 | 66 e 7 mesi   | 65 e 7 mesi   | 66 e 7 mesi  |
| 2018 | 66 e 7 mesi   | 66 e 7 mesi   | 66 e 7 mesi  |
| 2019 | 66 e 11 mesi  | 66 e 11 mesi  | 66 e 11 mesi   |
| 2020 | 66 e 11 mesi  | 66 e 11 mesi  | 66 e 11 mesi   |

### REQUISITI PER STABILIRE IL SISTEMA DI CALCOLO DA UTILIZZARE

| DATA ASSUNZIONE  | CONTRIBUTI      | SISTEMA DI CALCOLO |
|--|-----------------|--------------------|
| Dopo il 1 gennaio 1996   | -----           | contributivo       |
| Entro il 31 dicembre 1995  | Meno di 18 anni | misto              |
| Entro il 31 dicembre 1995  | Più di 18 anni  | retributivo        |
| <b>Dal 1 gennaio 2012 il sistema contributivo viene applicato per tutti i lavoratori</b> |                 |                    |

### RISOLUZIONE OBBLIGATORIA

L'amministrazione deve procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro per chi ha raggiunto i requisiti previsti di vecchiaia (vedi tabella sopra).