informa contratto

C C N L M E T A L M E C C A N I C I

FIM-CISL

Aumento dei minimi tabellari 2025 – 2026

CCNL CONFIMI INDUSTRIA MECCANICA

Nella giornata del 28 ottobre 2025, CONFIMI Industria Meccanica e FIM CISL hanno sottoscritto un accordo che prevede gli aumenti dei minimi retributivi del biennio 2025-26:

⇒ al 5^ livello un aumento complessivo di **€ 100 pari al 4,65%.**

Pertanto, viene concordato per il **biennio 2025-2026** un aumento dei minimi retributivi che, riferito al 5° livello sarà pari ad € 100,00 lordi, comprensivo della rivalutazione IPCA-Nei, così ripartito:

- € 27,97: decorrenza 01/06/2025 (già corrisposti);
- € 22,03: decorrenza 01/11/2025;
- € 50,00: decorrenza 01/06/2026.

Nella tabella che segue vengono riportati gli aumenti contrattuali suddivisi per livello:

Categorie	Minimo 01/06/2024	Incremento 01/06/2025	**Minimo 01/06/2025**	Incremento 01/11/2025	**Minimo 01/11/2025**	Incremento 01/06/2026	**Minimo 01/06/2026**
9^	2.994,08	38,92	**3.033,00**	30,66	**3.063,66**	69,59	**3.133,25**
8^	2.693,12	35,01	**2.728,13**	27,58	**2.755,71**	62,59	**2.818,30**
7^	2.476,07	32,19	**2.508,26**	25,36	**2.533,62**	57,55	**2.591,17**
6^	2.307,43	30,00	**2.337,43**	23,63	**2.361,06**	53,63	**2.414,69**
5^	2.151,35	**27,97**	**2.179,32**	**22,03**	**2.201,35**	**50,00**	**2.251,35**
4^	2.008,57	26,11	**2.034,68**	20,57	**2.055,25**	46,68	**2.101,93**
3^	1.924,52	25,02	**1.949,54**	19,71	**1.969,25**	44,73	**2.013,98**
2^	1.735,47	22,56	**1.758,03**	17,77	**1.775,80**	40,33	**1.816,13**

Viene **confermata la clausola di salvaguardia** per il recupero di un eventuale scostamento inflazionistico del IPCA-Nei 2025.

Sono state calendarizzare **date per incontri per il prosieguo della trattativa di rinnovo del CCNL** nella seconda metà di novembre e a dicembre.

*Verranno calendarizzate le assemblee per il voto dell'accordo entro il **20 novembre 2025**.*

SEGUICI SUI SOCIAL www.fim-cisl.it

ISCRIVITI

Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te!
Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl

confimi
informa contratto
FIM-CISL
www.fim-cisl.it
ISCRIVITI
INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO

AUMENTI SALARIALI MINIMI CCNL **CONFIMI INDUSTRIA MECCANICA**

Comunichiamo a tutte le lavoratrici e ai lavoratori che come fatto l'anno precedente Fim e Uilm hanno richiesto all'associazione imprenditoriale di Confimi industria meccanica **di procedere con decorrenza 1 giugno 2025 ad un incremento dei minimi tabellari** e degli altri istituti contrattuali **pari all'1,3%**, come del resto operato negli altri contratti nazionali del settore metalmeccanico.

Confimi Industria meccanica ha risposto positivamente a questa nostra richiesta. **La Fim ha pertanto proceduto a sottoscrivere il testo di accordo** per dare seguito agli aumenti mensili **con decorrenza 1 giugno 2025**.

Abbiamo ricevuto comunicazione da Confimi che **nell'attesa di ricevere riscontro alla sottoscrizione dell'accordo anche dall'altra organizzazione sindacale non si è potuto procedere ad inserire gli aumenti già nella retribuzione di giugno.** E' volontà di Confimi di riconoscere gli adeguamenti dalla **retribuzione di luglio 2025**, prevedendo la **decorrenza comunque da Giugno 2025** come indicato nel testo di accordo da noi firmato evitando perdite per le lavoratrici e i lavoratori.

Di seguito vi evidenziamo per livello gli aumenti tabellari mensili calcolati applicando l'1,3%:

categorie	Minimi al 31 maggio 2025	Dal 1° giugno 2025	
		incrementi	minimi
9^	2.994,08	38,92	3.033,00
8^	2.693,12	35,01	2.728,13
7^	2.476,07	32,19	2.508,26
6^	2.307,43	30,00	2.337,43
5^	**2.151,35**	**27,97**	**2.179,32**
4^	2.008,57	26,11	2.034,68
3^	1.924,52	25,02	1.949,54
2^	1.735,47	22,56	1.758,03

Anche i valori dei minimi del **contratto "Socrate"** e i valori **dell'indennità di Trasferta e Reperibilità** saranno incrementati del 1,3%.

Roma, 4 luglio 2025 *Fim-Cisl Nazionale*

SEGUICI SUI SOCIAL www.fim-cisl.it
ISCRIVITI
Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te!
Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl

informa contratto

CCNL METALMECCANICI

Confimi Impresa Meccanica

Aumento di 138,86 euro mensili dal 1° giugno 2024

Un primo risultato della trattativa per il rinnovo del Contratto

FIM-CISL
www.fim-cisl.it

INSIEME COSTRUIAMO IL FUTURO

ISCRIVITI

Il Contratto è scaduto il 30 giugno 2023, come FIM-CISL e UILM-UIL abbiamo presentato la piattaforma delle richieste normative ed economiche il giorno 22 maggio 2023. Nelle richieste presentate abbiamo posto come primo obiettivo di ottenere un primo significativo risultato economico già dal primo mese, per difendere i salari dalla perdita causata dall'inflazione, anche se il negoziato è in corso.

In data 21 maggio 2024 abbiamo concordato l'utilità delle relazione fra le parti e l'impegno al rafforzamento del negoziato partendo dalla definizione dal 1°giugno 2024 **degli aumenti salariali che saranno di 138,86 euro mensili (+6,9%), per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 7 giugno 2021 da CONFIMI IMPRESA MECCANICA e dalle organizzazioni sindacali FIM-CISL e UILM-UIL.**

Questo è stato possibile perché nell'ultimo Contratto avevamo previsto un impegno ad intervenire contrattualmente nella dinamica retributiva in relazione alla situazione economica del settore e agli eventuali significativi scostamenti degli indici inflattivi rispetto alle previsioni in fase di stesura del CCNL.

L'aumento mensile del 6,9%. riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il 5° livello sarà di 138,86 €.

Minimi retributivi mensili in vigore dal 1° giugno 2024

categorie	Minimo al 1° giugno 2023	1° giugno 2024	
		incrementi	minimi
9ª	2.800,82 €	**193,26 €**	2.994,08 €
8ª	2.519,29 €	**173,83 €**	2.693,12 €
7ª	2.316,25 €	**159,82 €**	2.476,07 €
6ª	2.158,49 €	**148,94 €**	2.307,43 €
5ª	**2.012,49 €**	**138,86 €**	**2.151,35 €**
4ª	1.878,92 €	**129,65 €**	2.008,57 €
3ª	1.800,30 €	**124,22 €**	1.924,52 €
2ª	1.623,45 €	**112,02 €**	1.735,47 €

Nb: per 8. e 9. categoria spetta un elemento retributivo di 59,39 euro lordi mensili.

TRATTAMENTO DI TRASFERTA E REPERIBILITÀ: i nuovi importi rivalutati

TRASFERTA - Misura indennità	dal 1° giugno 2024
Trasferta intera	46,47 €
Quota per il pasto meridiano o serale	13,28 €
Quota per il pernottamento	24,15 €

CCNL METALMECCANICI
Confimi Impresa Meccanica

Le parti hanno concordato che l'indennità di trasferta intera sia definita nel valore di € 46,47, salvo eventuali modifiche normative nella soglia di esenzione ex art.51, c.5 del T.U.I.R. A tal fine le parti si impegnano a sollecitare il Legislatore ad una rivalutazione degli importi di cui al già menzionato art.51.

Sono state invece rivalutate e incrementate del 6,9% le indennità del pasto meridiano o serale e del pernottamento.

Reperibilità compensi dal 1° giugno 2024						
Livello	**b) Compenso giornaliero**			**c) Compenso settimanale**		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festivo	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
2ª - 3ª	5,80 €	8,68 €	9,39 €	37,70 €	38,41 €	41,28 €
4ª - 5ª	6,87 €	10,82 €	11,58 €	45,19 €	45,95 €	49,89 €
Superiore alla 5ª	7,91 €	13,00 €	13,70 €	52,55 €	53,26 €	58,35 €

IL TRATTAMENTO MINIMO CONTRATTO "SOCRATE"

I minimi retributivi dei lavoratori assunti con OSC vengo rivalutati del 6,9%, dal'1°giugno 2024, nello specifico i nuovi minimi saranno:

9ª Cat.	2.582,23 €
8ª Cat.	2.323,55 €
7ª Cat.	2.135,52 €
6ª Cat.	1.990,80 €
5ª Cat.	1.856,33 €
4ª Cat.	1.732,12 €
3ª Cat.	1.660,33 €
2ª Cat.	1.585,12 €

Altri aspetti economici definiti dal CCNL 2021

FLEXIBLE BENEFIT: Dal 1° settembre verrà messo a disposizione per tutti i lavoratori (sia full-time che part-time) un importo annuo di 200 €, da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina) e devono essere utilizzati entro il 31 agosto dell'anno successivo. **Potranno anche essere destinati al Fondo Previdenziale a cui aderiscono, ovvero al Fondo di assistenza sanitaria PMISalute.**

ELEMENTO PEREQUATIVO: Ogni anno, con la retribuzione del mese di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non hanno beneficiato di un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal CCNL** (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione.

Non assorbibilità dei superminimi individuali.

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

CCNL CONFIMI IMPRESA MECCANICA

Aumento di 124,60 euro mensili dal 1° giugno 2023

Un primo risultato della trattativa per il rinnovo del Contratto

FIM-CISL
www.fim-cisl.it

Il Contratto è in scadenza il 30 giugno 2023, come FIM-CISL e UILM abbiamo presentato la piattaforma delle richieste normative ed economiche il giorno 22 maggio 2023. Nelle richieste presentate abbiamo posto come primo obiettivo di ottenere un primo significativo risultato economico già dal primo mese, per difendere i salari dalla perdita causata dall'inflazione, anche se il negoziato è in corso.

In data odierna abbiamo sottoscritto un accordo che, oltre a prevedere il proseguimento del negoziato, ha definito la parte economica per il primo anno e in particolare dal 1°giugno 2023 ha stabilito che **gli aumenti salariali saranno di 124,60 euro mensili (+6,6%), per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl firmato il 7 giugno 2021 da CONFIMI IMPRESA MECCANICA e dalle organizzazioni sindacali FIM-CISL e UILM-UIL.**

Questo è stato possibile perché nell'ultimo Contratto avevamo previsto un impegno ad intervenire contrattualmente nella dinamica retributiva in relazione alla situazione economica del settore e agli eventuali significativi scostamenti degli indici inflattivi rispetto alle previsioni in fase di stesura del CCNL.

L'aumento mensile del 6,6%. riguarderà tutti i livelli e prendendo ad esempio il 5° livello sarà di 124,60 €, ben superiore di 28 € stabiliti dal CCNL.

Minimi retributivi mensili in vigore dal 1° giugno 2023			
categorie	Minimo al 1° giugno 2022	1° giugno 2023	
		incrementi	minimi
9ª	2.627,41 €	**173,41 €**	2.800,82 €
8ª	2.363,31 €	**155,98 €**	2.519,29 €
7ª	2.172,84 €	**143,41 €**	2.316,25 €
6ª	2.024,85 €	**133,64 €**	2.158,49 €
5ª	**1.887,89 €**	**124,60 €**	**2.012,49 €**
4ª	1.762,59 €	**116,33 €**	1.878,92 €
3ª	1.688,84 €	**111,46 €**	1.800,30 €
2ª	1.522,94 €	**100,51 €**	1.623,45 €
1ª	Categoria eliminata		

Nb: per 8. e 9. categoria spetta un elemento retributivo di 59,39 euro lordi mensili.

IL TRATTAMENTO DI TRASFERTA E REPERIBILITÀ: i nuovi importi rivalutati.

Trasferta Trattamenti	
Misura dell'indennità in Euro	**Dal 1° giugno 2023**
Trasferta intera	46,47 €
Quota per il pasto meridiano o serale	12,42 €
Quota per il pernottamento	22,59 €

www.fim-cisl.it

Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te! Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl

CCNL CONFIMI IMPRESA MECCANICA

Aumento di 124,60 euro mensili dal 1° giugno 2023

Un primo risultato della trattativa per il rinnovo del Contratto

FIM-CISL
www.fim-cisl.it

Reperibilità compensi dal 1° giugno 2023						
Livello	**b) Compenso giornaliero**			**c) Compenso settimanale**		
	16 ore (giorno lavorato)	*24 ore (giorno libero)*	*24 ore festivo*	*6 giorni*	*6 giorni con festivo*	*6 giorni con festivo e giorno libero*
2ª - 3ª	**5,43 €**	**8,12 €**	**8,78 €**	**35,27 €**	**35,93 €**	**38,62 €**
4ª - 5ª	**6,43 €**	**10,12 €**	**10,83 €**	**42,27 €**	**42,98 €**	**46,67 €**
Superiore alla 5ª	**7,40 €**	**12,16 €**	**12,82 €**	**49,16 €**	**49,82 €**	**54,58 €**

IL TRATTAMENTO MINIMO CONTRATTO "SOCRATE" I minimi retributivi dei lavoratori assunti con OSC vengo rivalutati del +6,6%, dall'1°giugno 2023, nello specifico i nuovi minimi saranno:

- ➜ 9ª Cat. 2.415,56 €
- ➜ 8ª Cat. 2.173,57 €
- ➜ 7ª Cat. 1.997,68 €
- ➜ 6ª Cat. 1.862,30 €
- ➜ 5ª Cat. 1.736,51 €
- ➜ 4ª Cat. 1.620,32 €
- ➜ 3ª Cat. 1.553,16 €
- ➜ 2ª Cat. 1.482,81 €

Altri aspetti economici definiti dal CCNL 2021

✔ **FLEXIBLE BENEFIT**

Dal 1° settembre verrà messo a disposizione per tutti i lavoratori (sia full-time che part-time) un importo annuo di 200 €, da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina) e devono essere utilizzati entro il 31 agosto dell'anno successivo. **Potranno anche essere destinati al Fondo Previdenziale a cui aderiscono, ovvero al Fondo di assistenza sanitaria PMISalute.**

✔ **ELEMENTO PEREQUATIVO**

Ogni anno, con la retribuzione del mese di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non hanno beneficiato di un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal CCNL** (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione.

✔ **Non assorbibilità dei superminimi individuali**

Data l'attuale situazione inflattiva e la necessità di un recupero reale della perdita causata dall'inflazione, la Fim-Cisl chiede e chiederà alle singole aziende di non procedere all'assorbimento dei superminimi per la quota degli aumenti contrattuali.

www.fim-cisl.it

Iscriviti al sindacato che ha contrattato per te!
Rivolgiti ai delegati Fim-Cisl

ISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

FIM-CISL

www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Confimi Impresa Meccanica

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

Scattano dal 1° giugno 2022 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl CONFIMI Impresa Meccanica, sulla base del contratto firmato il 7 giugno 2021 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Cisl e Uilm-Uil. I minimi contrattuali vengono incrementati a giugno di ogni anno.

In base a quanto stabilito dal CCNL gli incrementi dei minimi sono superiori a quanto definito negli altri contratti del settore metalmeccanico e ai riferimenti Ipca consuntivati per 2021 (0,8%)**.** In base a quanto si determinerà in termini di inflazione nel corso del 2022, si attiverà la clausola di salvaguardia prevista dal CCNL con un'erogazione maggiore per il 2023.

L'aumento al 1° giugno 2022 pertanto sarà di 26,00 € al 5° livello e riproporzionato su altri livelli.

Minimi retributivi mensili in vigore dal 1° giugno 2022

nuovi livelli	MINIMO al 1°giugno 2021	INCREMENTI 1° giugno 2022	MINIMI
9ª	2.591,23 €	**36,18 €**	2.627,41 €
8ª	2.330,76 €	**32,55 €**	2.363,31 €
7ª	2.142,92 €	**29,92 €**	2.172,84 €
6ª	1.996,96 €	**27,89 €**	2.024,85 €
5ª	1.861,89 €	**26,00 €**	1.887,89 €
4ª	1.738,32 €	**24,27 €**	1.762,59 €
3ª	1.665,58 €	**23,26 €**	1.688,84 €
2ª	1.501,97 €	**20,97 €**	1.522,94 €
1ª	categoria eliminata		

Nb: per 8. e 9. categoria spetta un elemento retributivo di 59,39 euro lordi mensili.

✔ **IL TRATTAMENTO DI TRASFERTA E REPERIBILITÀ rimane quello già aggiornato negli importi definito dal CCNL 2021**

TRASFERTA TRATTAMENTI Misura dell'indennità in euro	dal 1° giugno 2022
Trasferta intera	45,16
Quota per il pasto meridiano o serale	12,37
Quota per il pernottamento	20,43

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!
ISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

ISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

FIM-CISL

www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Confimi Impresa Meccanica

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1° GIUGNO 2022

Livello	REPERIBILITÀ b) Compenso giornaliero			REPERIBILITÀ c) Compenso settimanale		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festivo	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
1°- 2°- 3°	5,09 €	7,62 €	8,24 €	33,04 €	33,67 €	36,20 €
4°- 5°	6,03 €	9,49 €	10,16 €	39,66 €	40,34 €	43,79 €
SUPERIORE AL 5°	6,94 €	11,41 €	12,03 €	46,12 €	46,12 €	51,20 €

✔ **FLEXIBLE BENEFIT: Dal 1° settembre 2022 verrà messo a disposizione per tutti i lavoratori (sia full-time che part-time) un importo annuo di 200 €, da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina)** o finalizzati a migliorare la qualità della vita personale e familiare dei lavoratori, privilegiando quelli con finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria o culto. Ne hanno diritto chi ha maturato almeno sei mesi di anzianità lavorativa presso la stessa azienda. Verranno messi a disposizione con decorrenza 1° settembre di ciascuno anno e devono essere utilizzati entro il 31 agosto dell'anno successivo. **Potranno anche essere destinati al Fondo Previdenziale a cui aderiscono, ovvero al Fondo di assistenza sanitaria PMISalute.**

✔ **ELEMENTO PEREQUATIVO: Ogni anno, con la retribuzione del mese di giugno**, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non hanno beneficiato di un trattamento retributivo aggiuntivo rispetto a quelli fissati dal CCNL** (superminimi collettivi o individuali, premi annui o altri compensi comunque soggetti a contribuzione. In caso di presenza di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal CCNL inferiore all'importo annuo di 485€, l'importo verrà erogato fino a concorrenza.

✔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE:** Per tutti i lavoratori iscritti ai fondi previdenziali definiti dai CCNL beneficeranno del contributo a carico dell'azienda che è aumentato a partire dal 1° gennaio 2022, da 1,6% **al 2% della retribuzione tabellare**. Il lavoratore a differenza del passato è sufficiente che versi l'1,2 %. **Per i lavoratori under 35 di nuova adesione dal 1°gennaio 2022, l'azienda verserà a loro vantaggio preso al Fondo un importo pari a 120 € una-tantum.**

✔ **PMI SALUTE – ASSISTENZA SANITARIA:** Il Fondo prevede una contribuzione, a carico delle imprese, pari a € 12 mensili per ogni lavoratore; la quota comprende anche la copertura del nucleo familiare fiscalmente a carico. Migliorata la copertura assicurativa fino a 12 mesi per i casi di lavoratori che hanno interrotto il rapporto di lavoro a causa di licenziamento.

✔ **FORMAZIONE: Sono confermate le 24 ore triennali di diritto soggettivo** della formazione per tutti i lavoratori, totalmente a carico delle aziende, utilizzabili mediante l'elaborazione di progetti aziendali con il coinvolgimento della RSU ovvero aderendo a progetti territoriali o settoriali. Il diritto soggettivo sarà esigibile mediante iniziative formative concordate con la RSU. **Le ore non effettuate nel periodo 2017-2020 vanno a sommarsi alle 24 ore previste per il triennio di vigenza attuale Ccnl.** Viene garantito l'utilizzo delle ore di diritti soggettivo alla formazione per lavoratori al rientro da assenze dal lavoro di durata superiore a 5 mesi;

È la buona contrattazione che può tutelare il potere d'acquisto di fronte alla spinta dell'inflazione. Non ci serve un salario minimo legale a 9 euro. Un contratto nazionale vale più di un minimo tabellare. Occorre battere i contratti pirata certificando i contratti rappresentativi. Ora serve un patto salariale nel quale il governo detassi le buste paga e sostenga premi di risultato e welfare

ISCRIVITI AL SINDACATO, SCEGLI LA FIM-CISL!

ISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM
FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

CONFIMI IMPRESA MECCANICA

INFORMACONTRATTO METALMECCANICI 2021 2023

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO

FIM-CISL 100% SINDACATO

www.fim-cisl.it

Il contratto ha portato una serie di miglioramenti, vediamo i punti principali:

LA PARTE ECONOMICA – IL TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

Viene riconosciuto un aumento nei minimi ben superiore ai dati inflattivI, il salario dei metalmeccanici delle PMI vedrà pertanto una crescita in termini reali più di altri contratti.

L'erogazione salariale vengono previste con le stesse modalità degli altri contratti: il 1 giugno di ogni anno.

Durante il rinnovo di questo contratto l'incremento salariale per un lavoratore metalmeccanico sarà di 100 euro mensili, costituiti dalle 20 euro mensili già ricevute in corso del 2020, durante l'ultrattività del contratto scaduto, e dalle 80,00 euro mensili che verranno erogati nel corso dei prossimi 3 anni.

I minimi retributivi:

Categorie	Minimo al 1° giugno 2020	1° giugno 2021		1° giugno 2022		1° giugno 2023		Totale incrementi
		incrementi	minimi	incrementi	minimi	incrementi	minimi	
9	2.555,05 €	**36,18 €**	2.591,23 €	**36,18 €**	2.627,41 €	**38,97 €**	2.666,38 €	**111,33 €**
8	2.298,21 €	**32,55 €**	2.330,76 €	**32,55 €**	2.363,31 €	**35,05 €**	2.398,36 €	**100,15 €**
7	2.113,00 €	**29,92 €**	2.142,92 €	**29,92 €**	2.172,84 €	**32,23 €**	2.205,07 €	**92,07 €**
6	1.969,07 €	**27,89 €**	1.996,96 €	**27,89 €**	2.024,85 €	**30,03 €**	2.054,88 €	**85,81 €**
5	**1.835,89 €**	**26,00 €**	**1.861,89 €**	**26,00 €**	**1.887,89 €**	**28,00 €**	**1.915,89 €**	**80,00 €**
4	1.714,05 €	**24,27 €**	1.738,32 €	**24,27 €**	1.762,59 €	**26,14 €**	1.788,73 €	**74,68 €**
3	1.642,32 €	**23,26 €**	1.665,58 €	**23,26 €**	1.688,84 €	**25,05 €**	1.713,89 €	**71,57 €**
2	1.481,00 €	**20,97 €**	1.501,97 €	**20,97 €**	1.522,94 €	**22,59 €**	1.545,53 €	**64,53 €**
1	1.341,00 €	**18,99 €**	1.359,99 €	**Categoria eliminata**				

Nb:
- ✔ per la 1ª categoria spetta un sovraminimo collettivo pari a 5,16 € lordi mensili;
- ✔ per 8ª e 9ª categoria spetta un elemento retributivo di 59,39 euro lordi mensili.

Non solo il contratto di Confimi eroga nel triennio un aumento maggiore degli altri contratti, ma è il CCNL con i minimi più alti. Se prendiamo a riferimento un 5° livello il 1° Giugno 2023, il minimo mensile del CCNL di Confimi è superiore di 16,25 € rispetto a Federmeccanica e Cooperative e di 7,82 € in più di quello di Unionmeccanica.

Trasferta e Reperibilità

Abbiamo provveduto ad incrementare i trattamenti di trasferta e di reperibilità con i seguenti importi:

Trasferta trattamenti

Misura dell'indennità in Euro	Dal 1° giugno 2021
Trasferta intera	45,16
Quota per il pasto meridiano o serale	12,37
Quota per il pernottamento	20,43

CONFIMI IMPRESA MECCANICA

INFORMACONTRATTO METALMECCANICI 2021 2023

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO

FIM-CISL 100% SINDACATO

www.fim-cisl.it

Reperibilità compensi

Livello	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 ore giorno lavorato	24 ore giorno libero	24 ore festive	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
1° - 2° - 3°	**5,09 €**	**7,62 €**	**8,24 €**	**33,04 €**	**33,67 €**	**36,20 €**
4° - 5°	**6,03 €**	**9,49 €**	**10,16 €**	**39,66 €**	**40,34 €**	**43,79 €**
Superiore al 5°	**6,94 €**	**11,41 €**	**12,03 €**	**46,12 €**	**46,74 €**	**51,20 €**

FLEXIBLE BENEFIT

Vengono introdotti anche per questo contratto i flexible benefit, che permettono ai lavoratori di accedere a beni e servizi e prestazioni di valenza sociale. **A partire dal 1° settembre 2021 verrà messo a disposizione per tutti i lavoratori (sia full-time che part-time) un importo annuo di 150 €. Dal 1° settembre 2022 verrà innalzato a 200€.** Ne hanno diritto chi ha maturato almeno sei mesi di anzianità lavorativa presso la stessa azienda. Verranno messi a disposizione con decorrenza 1° settembre di ciascuno anno e devono essere utilizzati entro il 31 agosto dell'anno successivo. Potranno anche essere versati nella previdenza complementare.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Per tutti i lavoratori iscritti ai fondi previdenziali definiti dai CCNL beneficeranno del contributo a carico dell'azienda che aumenterà, **a partire dal 1° gennaio 2022, da 1,6% al 2% della retribuzione tabellare**. Il lavoratore a differenza del passato è sufficiente che versi l'1,2 %. Per i lavoratori di **nuova adesione dal 1° gennaio 2022 con età inferiore ai 35 anni, l'azienda verserà a loro vantaggio preso al Fondo un importo pari a 120 € una-tantum.**

ASSISTENZA SANITARIA – PMI SALUTE

Estesi i casi di copertura del contributo a carico azienda (part-time, assenze per malattia e infortunio, congedi parentali, integrazioni salariali ecc.), questo consentirà maggiori entrate al fondo PMI Salute con la possibilità di migliorare ulteriormente i vantaggi per i lavoratori**. Migliorata la copertura assicurativa fino a 12 mesi per i casi di lavoratori che hanno interrotto il rapporto di lavoro a causa di licenziamento.**

È prevista che il Fondo valuti **la possibilità di estendere l'assistenza sanitaria integrativa ai pensionati**, con contribuzione a loro carico, che hanno maturato i requisiti pensionistici e che sono stati iscritti al fondo in via continuativa per almeno 2 anni.

ELEMENTO PEREQUATIVO

L'elemento perequativo, che vale per i lavoratori delle imprese senza contratto aziendale**, viene confermato a 485€ annuo.** Vengono mantenute le stesse modalità di pagamento già previste nel CCNL.

INQUADRAMENTO PROFESSIONALE – CLASSIFICAZIONE DEI LAVORATORI

A partire dal mese di settembre 2021 le riunioni del Comitato tecnico-scientifico avranno il compito di svolgere un apposito confronto sulla riforma dell'inquadramento professionale per pervenire ad una proposta per la ridefinizione

6 INFOCONTRATTO CONFIMI 2019 2022
CONTRATTO METALMECCANICI PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA
DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO
FIM-CISL 100% SINDACATO
www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI CONFIMI IMPRESA
ACCORDO SU AUMENTI E PROSIEGUO TRATTATIVA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO

Roma, 17 Novembre 2020

Nella giornata di martedì 17 novembre è stato sottoscritto tra Confimi Impresa Meccanica e FIM-CISL UILM-UIL un primo accordo che prevede un aumento contrattuale medio mensile di 20 euro a partire dal 1 giugno 2020 e il prosieguo della trattativa per il rinnovo complessivo del Contratto Nazionale di Categoria scaduto il 31 maggio 2019.

Si tratta di un'importante intesa, che dà un primo segnale positivo ai lavoratori metalmeccanici delle PMI – dichiara Ferdinando Uliano segretario nazionale FIM – in un periodo particolarmente difficile del nostro Paese. Il nostro obiettivo è e rimane il rinnovo del contratto scaduto nel 2019, ma il difficile momento che attraversiamo, determinato dalle difficoltà causate dalla pandemia, ha di fatto bloccato per mesi la trattativa in corso. Abbiamo spinto e convinto Confimi, la controparte datoriale, che era necessario un cambiamento, una novità: proseguire nella trattativa su tutti i punti, e nel contempo definire ed erogare una prima parte di aumenti, senza attendere la conclusione del negoziato, dando così una **prima risposta salariale ai lavoratori metalmeccanici e** adeguando i minimi al resto del settore. Non si tratta del classico "accordo ponte" che sposta la scadenza contrattuale in cambio di un'erogazione economica; **si continua invece a trattare e nel frattempo si eroga una prima trance di aumenti salariali sui minimi.**

Nel testo dell'accordo, si assume l'impegno a non interrompere il negoziato e si conferma la volontà di raggiungere il rinnovo contrattuale complessivo in tempi brevi, affrontando i temi proposti dalla piattaforma sindacale, favorendo un confronto che permetta di valorizzare tutti gli istituti contrattuali - orari, ferie, formazione e inquadramento professionale, sanità integrativa, staffetta generazionale ecc.– e, al tempo stesso, favorire una maggiore partecipazione dei lavoratori e intervenire per la semplificazione interpretativa del CCNL.

Nel merito, questo primo accordo firmato interviene incrementando i minimi di paga oraria, **con un aumento medio mensile di 20 euro in busta paga (al 5 livello pari a circa +1,1%) con decorrenza 1 giugno 2020**. L'incremento salariale sarà corrisposto a tutti i lavoratori in forza alla firma dell'accordo, 17 novembre 2020, già con la mensilità del mese di novembre corrente. Mentre, con la retribuzione di dicembre, sarà integrato anche l'importo relativo ai mesi che vanno da giugno 2020 a ottobre 2020, con piena incidenza su TFR.

MINIMI RETRIBUTIVI MENSILI - CCNL CONFIMI IMPRESA

liv.	MINIMI in vigore	AUMENTI mensili da 1.6.20	NUOVI MINIMI mensili da 1.6.20
1	1.323,81	**17,19**	1.341,00
2	1.462,27	**18,73**	1.481,00
3	1.624,43	**17,89**	1.642,32
4	1.695,38	**18,67**	1.714,05
5	**1.815,89**	**20,00**	**1.835,89**
6	1.947,62	**21,45**	1.969,07
7	2.089,98	**23,02**	2.113,00
8	2.273,17	**25,04**	2.298,21
9	2.527,22	**27,83**	2.555,05

Nel ripartire gli aumenti abbiamo riequilibrato in aumento i minimi relativi al secondo livello. In fase di rinnovo del contratto le parti sono impegnate a concordare i valori economici a definizione di ogni eventuale rivendicazione riguardante il periodo di vacanza contrattuale.

La trattativa per il rinnovo del contratto nazionale continua il giorno 2 dicembre 2020.

FIM-CISL VERONA

federazione italiana metalmeccanici

Lungadige Galtarossa, 22/d – 37133 Verona – Tel. 045 8096955/6/7 – Fax 045 8096946
Piazzetta Dalli Cani, 2 – 37047 S. Bonifacio – Tel. 045 6102600 – Fax 045 6102610
Via Bernini, 5 – 37045 Legnago – Tel. 0442 25955 – 25888 – Fax 0442 28779
e-mail: fim_verona@cisl.it *www.fimverona.org*

TABELLE PAGA SETTORE

PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA

(CONFIMI MECCANICA)

CCNL 22/07/2016

Adeguamento salariale da SETTEMBRE 2016

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI* (ex Paga Base + ex EDR)	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	1.323,81	5,16		1.328,97	16,00	18,49
2°	1.462,27			1.462,27	18,00	21,59
3°	1.624,43			1.624,43	22,00	25,05
4°	1.695,38			1.695,38	23,50	26,75
5°	1.815,89			1.815,89	**25,00**	29,64
6°	1.947,62			1.947,62	27,50	32,43
7°	2.089,98			2.089,98	30,00	36,41
8°	2.273,17	59,39		2.332,56	33,00	40,95
8°Q	2.273,17	59,39	49,06	2.381,62	33,00	40,95
9°	2.527,22	59,39		2.586,61	36,00	45,96
9°Q	2.527,22	59,39	69,72	2.656,33	36,00	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI* (ex Paga Base + ex EDR)	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	7,65208	0,02983		7,68191	0,09249	0,10688
2°	8,45243			8,45243	0,10405	0,12480
3°	9,38977			9,38977	0,12717	0,14480
4°	9,79988			9,79988	0,13584	0,15462
5°	10,49647			10,49647	**0,14451**	0,17133
6°	11,25792			11,25792	0,15896	0,18746
7°	12,08081			12,08081	0,17341	0,21046
8°	13,13971	0,34329		13,48301	0,19075	0,23671
8°Q	13,13971	0,34329	0,28358	13,76659	0,19075	0,23671
9°	14,60821	0,34329		14,95150	0,20809	0,26566
9°Q	14,60821	0,34329	0,40301	15,35451	0,20809	0,26566

[1] **ARRETRATI**: Ai lavoratori in forza al 22/07/2016, verrà corrisposto un importo con la retribuzione del mese di settembre 2016, a copertura del periodo 1° giugno 2016 - 31 agosto 2016, determianto secondo la tabella seguente:

Categoria	*IMPORTO*
1°	48,00
2°	54,00
3°	66,00
4°	70,50
5°	75,00
6°	82,50
7°	90,00
8°	99,00
9°	108,00

FIM-CISL VERONA

federazione italiana metalmeccanici

Lungadige Galtarossa, 22/d – 37133 Verona – Tel. 045 8096955/6/7 – Fax 045 8096946
Piazzetta Dalli Cani, 2 – 37047 S. Bonifacio – Tel. 045 6102600 – Fax 045 6102610
Via Bernini, 5 – 37045 Legnago – Tel. 0442 25955 – 25888 – Fax 0442 28779
e-mail: fim_verona@cisl.it *www.fimverona.org*

TABELLE PAGA SETTORE

PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA

(CONFIMI MECCANICA)

CCNL 1/10/2013

Adeguamento salariale da GIUGNO 2015

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI* (ex Paga Base + ex EDR)	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	1.307,82	5,16		1.312,98	31,25	18,49
2°	1.444,27			1.444,27	36,56	21,59
3°	1.602,43			1.602,43	43,13	25,05
3°ERP	1.637,16			1.637,16		
4°	1.671,88			1.671,88	45,63	26,75
5°	1.790,89			1.790,89	**50,00**	29,64
6°	1.920,12			1.920,12	55,31	32,43
7°	2.059,98			2.059,98	59,38	36,41
8°	2.240,17	59,39		2.299,56	65,63	40,96
8°Q	2.240,17	59,39	49,06	2.348,62	65,63	40,96
9°	2.491,22	59,39		2.550,61	76,88	45,96
9°Q	2.491,22	59,39	69,72	2.620,33	76,88	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI* (ex Paga Base + ex EDR)	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	7,55963	0,02983		7,58946	0,18064	0,10688
2°	8,34838			8,34838	0,21133	0,12480
3°	9,26260			9,26260	0,24931	0,14480
3° ERP	9,46332			9,46332		
4°	9,66405			9,66405	0,26376	0,15462
5°	10,35197			10,35197	**0,28902**	0,17133
6°	11,09896			11,09896	0,31971	0,18746
7°	11,90740			11,90740	0,34324	0,21046
8°	12,94896	0,34329		13,29225	0,37936	0,23676
8°Q	12,94896	0,34329	0,28358	13,57584	0,37936	0,23676
9°	14,40012	0,34329		14,74341	0,44439	0,26566
9°Q	14,40012	0,34329	0,40301	15,14642	0,44439	0,26566

[1] **ARRETRATI**: per i mesi da GIUGNO a AGOSTO 2013 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranche moltiplicata per i 3 mesi, che verranno erogati con la retribuzione del mese di settembre 2013secondo la seguente tabella:

Categoria	*IMPORTO*
1°	65,63
2°	76,78
3°	90,56
4°	95,81
5°	105,00
6°	116,16
7°	124,69
8°	137,81
9°	161,44

[2] Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

[3] **ELEMENTO RETRIBUTIVO ANNUO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2014 l'importo dell'elemento retributivo annuo verrà incrementato a **485 €**.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

FIM-CISL VERONA

federazione italiana metalmeccanici

Lungadige Galtarossa, 22/d – 37133 Verona – Tel. 045 8096955/6/7 – Fax 045 8096946
Piazzetta Dalli Cani, 2 – 37047 S. Bonifacio – Tel. 045 6102600 – Fax 045 6102610
Via Bernini, 5 – 37045 Legnago – Tel. 0442 25955 – 25888 – Fax 0442 28779
e-mail: fim_verona@cisl.it *www.fimverona.org*

TABELLE PAGA SETTORE

PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA

(CONFIMI MECCANICA)

CCNL 1/10/2013

Adeguamento salariale da GIUGNO 2014

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)*	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*	minimi precedenti
1°	1.276,57	5,16		1.281,73	28,13	18,49	1.248,44
2°	1.407,71			1.407,71	32,91	21,59	1.374,80
3°	1.559,30			1.559,30	38,81	25,05	1.520,49
3°ERP	1.592,78			1.592,78			1.552,84
4°	1.626,25			1.626,25	41,06	26,75	1.585,19
5°	1.740,89			1.740,89	**45,00**	29,64	1.695,89
6°	1.864,81			1.864,81	49,78	32,43	1.815,03
7°	2.000,60			2.000,60	53,44	36,41	1.947,16
8°	2.174,54	59,39		2.233,93	59,06	40,96	2.115,48
8°Q	2.174,54	59,39	49,06	2.282,99	59,06	40,96	2.115,48
9°	2.414,34	59,39		2.473,73	69,19	45,96	2.345,15
9°Q	2.414,34	59,39	69,72	2.543,45	69,19	45,96	2.345,15

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI (ex Paga Base + ex EDR)*	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	7,37899	0,02983		7,40882	0,16260	0,10688
2°	8,13705			8,13705	0,19023	0,12480
3°	9,01329			9,01329	0,22434	0,14480
3° ERP	9,20679			9,20679		
4°	9,40029			9,40029	0,23734	0,15462
5°	10,06295			10,06295	**0,26012**	0,17133
6°	10,77925			10,77925	0,28775	0,18746
7°	11,56416			11,56416	0,30890	0,21046
8°	12,56960	0,34329		12,91289	0,34139	0,23676
8°Q	12,56960	0,34329	0,28358	13,19647	0,34139	0,23676
9°	13,95572	0,34329		14,29902	0,39994	0,26566
9°Q	13,95572	0,34329	0,40301	14,70202	0,39994	0,26566

[1] **ARRETRATI**: per i mesi da GIUGNO a AGOSTO 2013 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranche moltiplicata per i 3 mesi, che verranno erogati con la retribuzione del mese di settembre 2013secondo la seguente tabella:

Categoria	*IMPORTO*
1°	65,63
2°	76,78
3°	90,56
4°	95,81
5°	105,00
6°	116,16
7°	124,69
8°	137,81
9°	161,44

[2] Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

[3] **ELEMENTO RETRIBUTIVO ANNUO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2014 l'importo dell'elemento retributivo annuo verrà incrementato a **485 €**.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene diviso in tre: la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per il livello iniziale di inquadramento nel primo periodo; nel secondo periodo, l'inquadramento sarà inferiore di un livello rispetto a quello di destinazione e la retribuzione sarà corrispondente a quella minima contrattuale prevista per tale livello; nel terzo periodo, fermo restando l'inquadramento, la retribuzione sarà corrispondente a quella prevista per il livello di destinazione. La retribuzione oraria viene determinata sulla base del divisore 173.

FIM-CISL VERONA

federazione italiana metalmeccanici

Lungadige Galtarossa, 22/d – 37133 Verona – Tel. 045 8096955/6/7 – Fax 045 8096946
Piazzetta Dalli Cani, 2 – 37047 S. Bonifacio – Tel. 045 6102600 – Fax 045 6102610
Via Bernini, 5 – 37045 Legnago – Tel. 0442 25955 – 25888 – Fax 0442 28779
e-mail: fim_verona@cisl.it *www.fimverona.org*

TABELLE PAGA SETTORE

PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA

(CONFIMI MECCANICA)

CCNL 1/10/2013

Adeguamento salariale da SETTEMBRE 2013

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI* (ex Paga Base + ex EDR)	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	1.248,44	5,16		1.253,60	21,88	18,49
2°	1.374,80			1.374,80	25,59	21,59
3°	1.520,49			1.520,49	30,19	25,05
3°ERP	1.552,84			1.552,84		
4°	1.585,19			1.585,19	31,94	26,75
5°	1.695,89			1.695,89	**35,00**	29,64
6°	1.815,03			1.815,03	38,72	32,43
7°	1.947,16			1.947,16	41,56	36,41
8°	2.115,48	59,39		2.174,87	45,94	40,96
8°Q	2.115,48	59,39	49,06	2.223,93	45,94	40,96
9°	2.345,15	59,39		2.404,54	53,81	45,96
9°Q	2.345,15	59,39	69,72	2.474,26	53,81	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI* (ex Paga Base + ex EDR)	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	7,21639	0,02983		7,24622	0,12647	0,10688
2°	7,94682			7,94682	0,14792	0,12480
3°	8,78896			8,78896	0,17451	0,14480
3° ERP	8,97595			8,97595		
4°	9,16295			9,16295	0,18462	0,15462
5°	9,80283			9,80283	**0,20231**	0,17133
6°	10,49150			10,49150	0,22382	0,18746
7°	11,25526			11,25526	0,24023	0,21046
8°	12,22821	0,34329		12,57150	0,26555	0,23676
8°Q	12,22821	0,34329	0,28358	12,85509	0,26555	0,23676
9°	13,55578	0,34329		13,89908	0,31104	0,26566
9°Q	13,55578	0,34329	0,40301	14,30208	0,31104	0,26566

[1] **ARRETRATI**: per i mesi da GIUGNO a AGOSTO 2013 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranche moltiplicata per i 3 mesi, che verranno erogati con la retribuzione del mese di settembre 2013secondo la seguente tabella:

Categoria	*IMPORTO*
1°	65,63
2°	76,78
3°	90,56
4°	95,81
5°	105,00
6°	116,16
7°	124,69
8°	137,81
9°	161,44

[2] Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

[3] **ELEMENTO RETRIBUTIVO ANNUO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2014 l'importo dell'elemento retributivo annuo verrà incrementato a **485 €**.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato viene

FIM-CISL VERONA

federazione italiana metalmeccanici

Lungadige Galtarossa, 22/d – 37133 Verona – Tel. 045 8096955/6/7 – Fax 045 8096946
Piazzetta Dalli Cani, 2 – 37047 S. Bonifacio – Tel. 045 6102600 – Fax 045 6102610
Via Bernini, 5 – 37045 Legnago – Tel. 0442 25955 – 25888 – Fax 0442 28779
e-mail: fim_verona@cisl.it *www.fimverona.org*

TABELLE PAGA SETTORE

PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA

(CONFAPI – UNIONMECCANICA)

CCNL 4/06/2010

Adeguamento salariale da FEBBRAIO 2013

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R .	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.216,23	10,33	5,16		1.231,72	6,87	18,49
2°	1.338,88	10,33			1.349,21	8,04	21,59
3°	1.479,97	10,33			1.490,30	9,49	25,05
3°ERP	1.511,45	10,33			1.521,78		
4°	1.542,92	10,33			1.553,25	10,04	26,75
5°	1.650,56	10,33			1.660,89	**11,00**	29,64
6°	1.765,98	10,33			1.776,31	12,17	32,43
7°	1.895,27	10,33			1.905,60	13,06	36,41
8°	2.059,21	10,33	59,39		2.128,93	14,44	40,96
8°Q	2.059,21	10,33	59,39	49,06	2.177,99	14,44	40,96
9°	2.281,01	10,33	59,39		2.350,73	16,91	45,96
9°Q	2.281,01	10,33	59,39	69,72	2.420,45	16,91	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R .	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	7,03021	0,05971	0,02983		7,11975	0,03971	0,10688
2°	7,73919	0,05971			7,79890	0,04647	0,12480
3°	8,55474	0,05971			8,61445	0,05486	0,14480
3° ERP	8,73668	0,05971			8,79639		
4°	8,91861	0,05971			8,97832	0,05803	0,15462
5°	9,54081	0,05971			9,60052	**0,06358**	0,17133
6°	10,20798	0,05971			10,26769	0,07035	0,18746
7°	10,95532	0,05971			11,01503	0,07549	0,21046
8°	11,90295	0,05971	0,34329		12,30595	0,08347	0,23676
8°Q	11,90295	0,05971	0,34329	0,28358	12,58954	0,08347	0,23676
9°	13,18503	0,05971	0,34329		13,58803	0,09775	0,26566
9°Q	13,18503	0,05971	0,34329	0,40301	13,99104	0,09775	0,26566

[1] **ARRETRATI**: per i mesi da febbraio a maggio 2010 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranche moltiplicata per i 4 mesi, che verranno erogati in due soluzioni. Il 50% con la retribuzione del mese di giugno 2010 e il restante con la retribuzione del mese di settembre 2010, secondo la seguente tabella:

Categoria	Giugno '10	Settembre '10	Totale
1°	36,25	36,25	72,50
2°	42,42	42,42	84,83
3°	50,03	50,03	100,05
4°	52,93	52,93	105,85
5°	58,00	58,00	**116,00**
6°	64,17	64,17	128,33
7°	68,88	68,88	137,75
8°	76,13	76,13	152,25
9°	89,18	89,18	178,35

[2] Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

[3] **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato

FIM-CISL VERONA

federazione italiana metalmeccanici

Lungadige Galtarossa, 22/d – 37133 Verona – Tel. 045 8096955/6/7 – Fax 045 8096946
Piazzetta Dalli Cani, 2 – 37047 S. Bonifacio – Tel. 045 6102600 – Fax 045 6102610
Via Bernini, 5 – 37045 Legnago – Tel. 0442 25955 – 25888 – Fax 0442 28779
e-mail: fim_verona@cisl.it *www.fimverona.org*

TABELLE PAGA SETTORE

PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA

(CONFAPI – UNIONMECCANICA)

CCNL 4/06/2010

Adeguamento salariale da MARZO 2012

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI*	*E. D. R .*	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	1.209,36	10,33	5,16		1.224,85	26,26	18,49
2°	1.330,84	10,33			1.341,17	30,71	21,59
3°	1.470,48	10,33			1.480,81	36,23	25,05
3°ERP	1.501,68	10,33			1.512,01		
4°	1.532,88	10,33			1.543,21	38,33	26,75
5°	1.639,56	10,33			1.649,89	**42,00**	29,64
6°	1.753,81	10,33			1.764,14	46,46	32,43
7°	1.882,21	10,33			1.892,54	49,88	36,41
8°	2.044,77	10,33	59,39		2.114,49	55,13	40,96
8°Q	2.044,77	10,33	59,39	49,06	2.163,55	55,13	40,96
9°	2.264,10	10,33	59,39		2.333,82	64,58	45,96
9°Q	2.264,10	10,33	59,39	69,72	2.403,54	64,58	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI*	*E. D. R .*	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	6,99050	0,05971	0,02983		7,08003	0,15177	0,10688
2°	7,69272	0,05971			7,75243	0,17751	0,12480
3°	8,49988	0,05971			8,55960	0,20942	0,14480
3° ERP	8,68023	0,05971			8,73994		
4°	8,86058	0,05971			8,92029	0,22156	0,15462
5°	9,47723	0,05971			9,53694	**0,24277**	0,17133
6°	10,13763	0,05971			10,19734	0,26855	0,18746
7°	10,87983	0,05971			10,93954	0,28832	0,21046
8°	11,81948	0,05971	0,34329		12,22249	0,31867	0,23676
8°Q	11,81948	0,05971	0,34329	0,28358	12,50607	0,31867	0,23676
9°	13,08728	0,05971	0,34329		13,49029	0,37329	0,26566
9°Q	13,08728	0,05971	0,34329	0,40301	13,89329	0,37329	0,26566

[1] **ARRETRATI**: per i mesi da febbraio a maggio 2010 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranche moltiplicata per i 4 mesi, che verranno erogati in due soluzioni. Il 50% con la retribuzione del mese di giugno 2010 e il restante con la retribuzione del mese di settembre 2010, secondo la seguente tabella:

Categoria	*Giugno '10*	*Settembre '10*	*Totale*
1°	36,25	36,25	72,50
2°	42,42	42,42	84,83
3°	50,03	50,03	100,05
4°	52,93	52,93	105,85
5°	58,00	58,00	**116,00**
6°	64,17	64,17	128,33
7°	68,88	68,88	137,75
8°	76,13	76,13	152,25
9°	89,18	89,18	178,35

[2] Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

[3] **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato

FIM-CISL VERONA

federazione italiana metalmeccanici

Lungadige Galtarossa, 22/d – 37133 Verona – Tel. 045 8096955/6/7 – Fax 045 8096946
Piazzetta Dalli Cani, 2 – 37047 S. Bonifacio – Tel. 045 6102600 – Fax 045 6102610
Via Bernini, 5 – 37045 Legnago – Tel. 0442 25955 – 25888 – Fax 0442 28779
e-mail: fim_verona@cisl.it *www.fimverona.org*

TABELLE PAGA SETTORE

PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA

(CONFAPI – UNIONMECCANICA)

CCNL 4/06/2010

Adeguamento salariale da MARZO 2011

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R .	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	1.183,10	10,33	5,16		1.198,59	25,00	18,49
2°	1.300,13	10,33			1.310,46	29,25	21,59
3°	1.434,25	10,33			1.444,58	34,50	25,05
3°ERP	1.464,40	10,33			1.474,73		
4°	1.494,55	10,33			1.504,88	36,50	26,75
5°	1.597,56	10,33			1.607,89	**40,00**	29,64
6°	1.707,35	10,33			1.717,68	44,25	32,43
7°	1.832,33	10,33			1.842,66	47,50	36,41
8°	1.989,64	10,33	59,39		2.059,36	52,50	40,96
8°Q	1.989,64	10,33	59,39	49,06	2.108,42	52,50	40,96
9°	2.199,52	10,33	59,39		2.269,24	61,50	45,96
9°Q	2.199,52	10,33	59,39	69,72	2.338,96	61,50	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	MINIMI RETRIBUTIVI	E. D. R .	Elemento Retributivo	Indennità di Funzione	TOTALE Euro	AUMENTO	SCATTO ANZIANITA'
1°	6,83873	0,05971	0,02983		6,92827	0,14451	0,10688
2°	7,51520	0,05971			7,57491	0,16908	0,12480
3°	8,29046	0,05971			8,35017	0,19942	0,14480
3° ERP	8,46474	0,05971			8,52445		
4°	8,63902	0,05971			8,69873	0,21098	0,15462
5°	9,23445	0,05971			9,29416	**0,23121**	0,17133
6°	9,86908	0,05971			9,92879	0,25578	0,18746
7°	10,59150	0,05971			10,65121	0,27457	0,21046
8°	11,50081	0,05971	0,34329		11,90382	0,30347	0,23676
8°Q	11,50081	0,05971	0,34329	0,28358	12,18740	0,30347	0,23676
9°	12,71399	0,05971	0,34329		13,11699	0,35549	0,26566
9°Q	12,71399	0,05971	0,34329	0,40301	13,52000	0,35549	0,26566

[1] **ARRETRATI**: per i mesi da febbraio a maggio 2010 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranche moltiplicata per i 4 mesi, che verranno erogati in due soluzioni. Il 50% con la retribuzione del mese di giugno 2010 e il restante con la retribuzione del mese di settembre 2010, secondo la seguente tabella:

Categoria	Giugno '10	Settembre '10	Totale
1°	36,25	36,25	72,50
2°	42,42	42,42	84,83
3°	50,03	50,03	100,05
4°	52,93	52,93	105,85
5°	58,00	58,00	**116,00**
6°	64,17	64,17	128,33
7°	68,88	68,88	137,75
8°	76,13	76,13	152,25
9°	89,18	89,18	178,35

[2] Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

[3] **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato

FIM-CISL VERONA

federazione italiana metalmeccanici

Lungadige Galtarossa, 22/d – 37133 Verona – Tel. 045 8096955/6/7 – Fax 045 8096946
Piazzetta Dalli Cani, 2 – 37047 S. Bonifacio – Tel. 045 6102600 – Fax 045 6102610
Via Bernini, 5 – 37045 Legnago – Tel. 0442 25955 – 25888 – Fax 0442 28779
e-mail: fim_verona@cisl.it *www.fimverona.org*

TABELLE PAGA SETTORE

PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA

(CONFAPI – UNIONMECCANICA)

CCNL 4/06/2010

Adeguamento salariale da GIUGNO 2010

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI*	*E. D. R .*	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	1.158,10	10,33	5,16		1.173,59	18,13	18,49
2°	1.270,88	10,33			1.281,21	21,21	21,59
3°	1.399,75	10,33			1.410,08	25,01	25,05
3°ERP	1.428,90	10,33			1.439,23		
4°	1.458,05	10,33			1.468,38	26,46	26,75
5°	1.557,56	10,33			1.567,89	**29,00**	29,64
6°	1.663,10	10,33			1.673,43	32,08	32,43
7°	1.784,83	10,33			1.795,16	34,44	36,41
8°	1.937,14	10,33	59,39		2.006,86	38,06	40,96
8°Q	1.937,14	10,33	59,39	49,06	2.055,92	38,06	40,96
9°	2.138,02	10,33	59,39		2.207,74	44,59	45,96
9°Q	2.138,02	10,33	59,39	69,72	2.277,46	44,59	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI*	*E. D. R .*	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	6,69422	0,05971	0,02983		6,78376	0,10480	0,10688
2°	7,34613	0,05971			7,40584	0,12260	0,12480
3°	8,09104	0,05971			8,15075	0,14457	0,14480
3° ERP	8,25954	0,05971			8,31925		
4°	8,42803	0,05971			8,48775	0,15295	0,15462
5°	9,00324	0,05971			9,06295	**0,16763**	0,17133
6°	9,61329	0,05971			9,67301	0,18543	0,18746
7°	10,31694	0,05971			10,37665	0,19908	0,21046
8°	11,19734	0,05971	0,34329		11,60035	0,22000	0,23676
8°Q	11,19734	0,05971	0,34329	0,28358	11,88393	0,22000	0,23676
9°	12,35850	0,05971	0,34329		12,76150	0,25775	0,26566
9°Q	12,35850	0,05971	0,34329	0,40301	13,16451	0,25775	0,26566

[1] **ARRETRATI**: per i mesi da febbraio a maggio 2010 sono stati definiti gli arretrati, pari al valore della prima tranche moltiplicata per i 4 mesi, che verranno erogati in due soluzioni. Il 50% con la retribuzione del mese di giugno 2010 e il restante con la retribuzione del mese di settembre 2010, secondo la seguente tabella:

Categoria	*Giugno '10*	*Settembre '10*	*Totale*
1°	36,25	36,25	72,50
2°	42,42	42,42	84,83
3°	50,03	50,03	100,05
4°	52,93	52,93	105,85
5°	58,00	58,00	**116,00**
6°	64,17	64,17	128,33
7°	68,88	68,88	137,75
8°	76,13	76,13	152,25
9°	89,18	89,18	178,35

[2] Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

[3] **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno. Dal 01/01/2011 l'importo dell'elemento perequativo verrà incrementato di 195 € (**455 €** complessivi).

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato

FIM-CISL VERONA

federazione italiana metalmeccanici

Lungadige Galtarossa, 22/d – 37133 Verona – Tel. 045 8096955/6/7 – Fax 045 8096946
Piazzetta Dalli Cani, 2 – 37047 S. Bonifacio – Tel. 045 6102600 – Fax 045 6102610
Via Bernini, 5 – 37045 Legnago – Tel. 0442 25955 – 25888 – Fax 0442 28779
e-mail: fim_verona@cisl.it *www.fimverona.org*

TABELLE PAGA SETTORE

PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA

(CONFAPI – UNIONMECCANICA)

CCNL 25/01/2008

Adeguamento salariale da SETTEMBRE 2009

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI*	*E. D. R .*	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	1.139,97	10,33	5,16		1.155,46	21,25	18,49
2°	1.249,67	10,33			1.260,00	24,85	21,59
3°	1.374,74	10,33			1.385,07	29,33	25,05
3°ERP	1.403,17	10,33			1.413,50		
4°	1.431,59	10,33			1.441,92	31,03	26,75
5°	1.528,56	10,33			1.538,89	**34,00**	29,64
6°	1.631,02	10,33			1.641,35	37,61	32,43
7°	1.750,39	10,33			1.760,72	40,37	36,41
8°	1.899,08	10,33	59,39		1.968,80	44,63	40,96
8°Q	1.899,08	10,33	59,39	49,06	2.017,86	44,63	40,96
9°	2.093,43	10,33	59,39		2.163,15	52,28	45,96
9°Q	2.093,43	10,33	59,39	69,72	2.232,87	52,28	45,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI*	*E. D. R .*	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	6,58942	0,05971	0,02983		6,67896	0,12283	0,10688
2°	7,22353	0,05971			7,28324	0,14364	0,12480
3°	7,94647	0,05971			8,00618	0,16954	0,14480
3° ERP	8,11078	0,05971			8,17049		
4°	8,27509	0,05971			8,33480	0,17936	0,15462
5°	8,83561	0,05971			8,89532	**0,19653**	0,17133
6°	9,42786	0,05971			9,48757	0,21740	0,18746
7°	10,11786	0,05971			10,17757	0,23335	0,21046
8°	10,97734	0,05971	0,34329		11,38035	0,25798	0,23676
8°Q	10,97734	0,05971	0,34329	0,28358	11,66393	0,25798	0,23676
9°	12,10075	0,05971	0,34329		12,50376	0,30220	0,26566
9°Q	12,10075	0,05971	0,34329	0,40301	12,90676	0,30220	0,26566

[1] Ai lavoratori in forza al 31/12/2008 a cui si applicava la Disciplina Speciale Parte Prima (**Operai**), a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, verrà riconosciuta una erogazione pari a **11 ore e 10 minuti**, a titolo di superminimo individuale non assorbibile.

[2] **ELEMENTO PEREQUATIVO**: a decorrere dal 2008, ai lavoratori in forza all'1/01 di ogni anno, nelle aziende prive di contrattazione di secondo livello, i cui dipendenti, nel corso dell'anno precedente (01/01 – 31/12) abbiano percepito una retribuzione composta solo da elementi fissati dal ccnl, viene corrisposto a titolo di una tantum annua onnicomprensiva e non incidente sul TFR, un importo pari a **260 €**, con la retribuzione del mese di giugno.

APPRENDISTI

Il livello di inquadramento di ingresso del lavoratore sarà inferiore di due livelli rispetto a quello di destinazione. Il periodo complessivo di apprendistato