

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITA' 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere
DGR n. 1522 del 29/11/2022

PROGETTO: N.O.V.I.S. - Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di egual valore di genere nel veronese

Codice: 47-0001-1522-2022 ID: 10514533 CUP: H34G23000140007

Formazione per il rispetto della parità di genere nelle politiche attive del lavoro – ed. 2

BANDO DI SELEZIONE per intervento cod. 47/10514552- 085/652/DEC/23

Data apertura bando: 22 aprile 2024 | Data chiusura bando 3 giugno 2024

Attività prevista nell'ambito del PROGETTO N.O.V.I.S «Nuove Opportunità per valorizzare investimenti professionali e sistemi retributivi di egual valore di genere nel veronese»

Codice Progetto 47-0001-1522-2022 - DGR n.1522 del 29/11/2022 P.A.R.I. «Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la Parità e l'Equilibrio di Genere»

Obiettivo del progetto: integrare le attività progettuali in una matrice di interventi finalizzati a costruire un sistema di relazioni ed esperienze capace di incidere nella riduzione del divario retributivo di genere. La valorizzazione delle persone, donne e uomini è un elemento fondamentale per la realizzazione di questo obiettivo. Solo operando un radicale cambiamento di ottica potremmo trovare soluzioni efficaci al riequilibrio di politiche nel lavoro e per il lavoro, di pratiche contrattuali e di gestione del personale. Nella rivisitazione dell'organizzazione del lavoro nei diversi sistemi produttivi, in un ordine diverso di priorità che sottenda il sistema di valutazione professionale e la premialità aziendale, nell'organizzazione degli orari e nella gestione dei tempi e dei servizi, in una logica che rimette al centro lo sviluppo delle forze produttive come bene comune, nell'individuazione di strumenti che possano essere utilizzati da chi accoglie l'utenza femminile disoccupata che si trova ad affrontare il mercato del lavoro senza riprodurre stereotipi e discriminazioni di genere, si iscrive la possibile realizzazione di politiche attive efficaci di parità tra i generi.

IL PERCORSO FORMATIVO GRATUITO DI 16 ORE ha come obiettivi specifici:

- conoscere le modalità e quali capacità servano per realizzare le attività di prima accoglienza delle/degli utenti, senza riprodurre condizioni di discriminazione di genere;

- conoscere alcuni metodi per la gestione di attività, individuali e di gruppo, di informazione rivolte alle/agli utenti con attenzione alle politiche antidiscriminatorie;
- Sperimentare/ideare delle procedure utili per un modello di erogazione dei servizi a supporto delle tecniche di ricerca attiva del lavoro in un'ottica di genere.

A CHI SI RIVOLGE?

- n. 6 OPERATRICI/ORI DELLE ORGANIZZAZIONI DATORIALI E O SINDACALI E OPERATRICI/ORI DEL MERCATO DEL LAVORO
- operano e collaborano attivamente con organizzazioni e imprese da almeno 6 mesi e vogliono aumentare le loro competenze e ottenere maggiori strumenti efficaci per la parità tra i generi da applicare nella propria sfera di attività e nei rispettivi contesti e ruoli.

Durata: il percorso è articolato in 2 giornate formative di 8 ore:

- lunedì 10/06/2024 - 9:00 – 13:00 / 14:00 – 18:00
- venerdì 14/06/2024 - 9:00 – 13:00 / 14:00 – 18:00

È richiesta la percentuale minima di frequenza del 70% del monte ore per il rilascio dell'attestato dei risultati di apprendimento

Sede di svolgimento: Centro Servizi CISL (CSC) S.r.l. Lungadige Galtarossa, 22 - Verona

Come partecipare: occorre superare delle selezioni che verificheranno l'ammissibilità all'intervento sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi.

A parità di requisito, sarà rispettato l'ordine di presentazione delle candidature.

È necessario presentare la propria candidatura ENTRO E NON OLTRE le ore 13.00 di lunedì 03/06/2024

La proposta di candidatura (domanda ammissione e allegati richiesti) deve essere inviata agli uffici di Centro Servizi CISL (CSC) S.r.l. in Lungadige Galtarossa, 22 – 37133 Verona o inoltrata all'indirizzo e-mail: formazione.vr@cislverona.it indicando nell'oggetto «PARI NOVIS - Presentazione della candidatura per l'intervento Formazione per il rispetto della parità di genere nelle politiche attive del lavoro».

La documentazione da presentare e/o allegare è la seguente:

- Domanda di partecipazione
- Curriculum Vitae in formato Europass

La selezione dei candidati avverrà martedì 04/06/2024 dalle ore 09.30

La sessione di selezione delle/i candidate/i sarà tenuta nella sede del Centro Servizi CISL (CSC) S.r.l. in Lungadige Galtarossa, 22 – 37133 Verona. La



Commissione, composta da tre referenti progettuali, a seguito della verifica dei curricula ricevuti, comunicherà ai candidati la loro ammissione.

L'ammissione all'intervento avverrà in conformità a una graduatoria risultante dall'attività di selezione a cura della Commissione designata il cui giudizio è insindacabile.

Si segnala che la selezione dei partecipanti e l'accesso all'iniziativa avverranno nel rispetto del principio di non discriminazione secondo quanto previsto dall'art. 7 del Reg. UE 1303/2013.

Pubblicazione dei risultati

Gli esiti delle selezioni saranno disponibili presso la Sede di Centro Servizi CISL (CSC) S.r.l. in Lungadige Galtarossa, 22 – 37133 Verona

Per informazioni contattare:

Centro Servizi CISL (CSC) S.r.l.

Lungadige Galtarossa, 22 – 37133 Verona

Tel. 045 80 96 976

Cell. 334 8308214

E-mail: formazione.vr@cislverona.it