

CONVEGNO

Vicenza, 23 giugno 2011

Le causali della somministrazione

dopo le sentenze di Vicenza
e Bassano del Grappa:

**Verso un mutamento
giurisprudenziale?**

Convegno organizzato in collaborazione con:



Associazione Giuslavoristi Italiani



Guida al lavoro - Il Sole 24 Ore

23 giugno 2011 - Ore 14.30
presso ALFA Fiera Hotel (zona Fiera)
Via dell'Oreficeria, 50 - Vicenza - Uscita A4 Vicenza Ovest
Ore 14.00 registrazione partecipanti
Ore 17.00 conclusione lavori e a seguire buffet con aperitivo

Interventi

Avv. Giampiero Falasca - Partner DLA Piper:
La giurisprudenza sulle causali

Dott. Francesco Perrone,
Giudice del Lavoro, Tribunale di Padova:
Il sistema delle causali nel diritto comunitario

Dott. Carlo Frighetto - Confindustria Vicenza:
Il contenzioso veneto e la posizione delle imprese

Dott. Emiliano Galati - Segretario Regionale Felsa CISL:
Le causali del contratto di somministrazione

Moderatore: Avv. Antongiulio Colonna,
AGI - Associazione Giuslavoristi Italiani

Tribunale di Vicenza – (Sentenza del 17 febbraio 2011)

Somministrazione di manodopera – Condizioni di legittimità
– Limiti del controllo giudiziale sulle causali –
Esclusione dell'obbligo di indicazione di causali specifiche

Il legislatore comunitario tiene ferma una netta distinzione tra la disciplina del lavoro attraverso le agenzie interinali e formula una prognosi positiva in termini di valore sociale ed economico di quest'ultimo istituto (e non anche per il primo) per le capacità che le parti sociali ritengono che abbia al fine di aprire l'accesso al mondo del lavoro.

Il giudice non può dirigere l'organizzazione aziendale secondo un proprio progetto, magari riconsiderando i reparti produttivi, o procedente ad altre operazioni invasive dello stesso genere, ma deve limitarsi a verificare che le ragioni indicate nel contratto abbiano natura di ragioni tecniche o produttive o organizzative o sostitutive. L'unico limite che le scelte aziendali incontrano è che devono avere natura tecnica organizzativa produttiva o sostitutiva, essere qualitativamente e quantitativamente conformi a quanto indicato nella contrattazione collettiva e non incorrere nei divieti previsti dalla legge

Estratto da: Guida al Lavoro – Sole 24 ore del 8 aprile 2011

Segreteria e Informazioni Convegno:

Dott.ssa Silvia Brevi - Cell. 340 18.70.239

Dott.ssa Anna Bonato - Cell. 349 53.15.219

Fax 0445 532139 - E-mail vicenza@aperelle.it

Si ringrazia per l'organizzazione dell'evento
Giovanni Foppa Amministratore Delegato di AXL S.p.A.