CCNL METALMECCANICI
Unionmeccanica-Confapi
GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI
DAL 1 GIUGNO 2020

Scattano dal 1 giugno 2020 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici sulla base del **contratto nazionale sottoscritto il 3 luglio 2017 tra Unionmeccanica-Confapi e Fim-Fiom-Uilm,** che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI

Dal 1 giugno 2020

i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,7% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2019.

Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.

IPCA 2019 ➜ 0,7%

Livello	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019	AUMENTI MENSILI 1 GIUGNO 2020	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2020
1	€ 1.332,10	**€ 9,32**	€ 1.341,42
2	€ 1.471,15	**€ 10,30**	€ 1.481,45
3	€ 1.632,28	**€ 11,43**	€ 1.643,71
4	€ 1.703,05	**€ 11,92**	€ 1.714,97
5	€ 1.824,30	**€ 12,77**	€ 1.837,07
6	€ 1.955,98	**€ 13,69**	€ 1.969,67
7	€ 2.098,44	**€ 14,69**	€ 2.113,13
8	€ 2.282,03	**€ 15,97**	€ 2.298,00
8Q	€ 2.282,03	**€ 15,97**	€ 2.298,00
9	€ 2.537,84	**€ 17,76**	€ 2.555,60
9Q	€ 2.537,84	**€ 17,76**	€ 2.555,60

TRASFERTA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca.

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- **FLEXIBLE BENEFIT: dal 1 gennaio 2020** sono erogati **strumenti di welfare del valore di 150 €** (dopo i 150 € di marzo 2018 e di gennaio 2019) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE – FONDAPI: dal 1/1/2020 l'incremento del contributo aziendale** è **passato dall'1,8% al 2%,** a favore del lavoratore aderente al Fondo a prescindere dalla propria quota di versamento (in precedenza dal 1/6/2018 il contributo era passato dal 1,6% al 1,8%).
- **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari **a 24 ore** pro-capite a carico delle imprese nel triennio.
- **SANITÀ INTEGRATIVA EBM SALUTE:** è partita dal 1 luglio 2018 la sanità integrativa in forma rimborsuale e presso le strutture convenzionate per tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo pari a 60 € annue con decorrenza da gennaio 2018 è sostenuto dalle aziende.

25 INFO CONTRATTO UNIONMECCANICA 2017 2020

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO

FIM-CISL 100% SINDACATO

www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Unionmeccanica-Confapi

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1 GIUGNO 2019

Scattano dal 1 giugno 2019 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici sulla base del **contratto nazionale sottoscritto il 3 luglio 2017 tra Unionmeccanica-Confapi e Fim-Fiom-Uilm,** che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente,

	Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2019			
Dal 1 giugno 2019 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,8% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2018. **Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari** con l'adeguamento all'inflazione.	**Livello**	**Minimi CCNL dal 1 giugno 2018**	**Aumenti dal 1 giugno 2019**	**Nuovi Minimi CCNL dal 1 giugno 2019**
	1	1.321,53	**10,5722**	**1.332,10**
	2	1.459,47	**11,6758**	**1.471,15**
	3	1.619,33	**12,9546**	**1.632,28**
	4	1.689,53	**13,5163**	**1.703,05**
	5	1.809,82	**14,4785**	**1.824,30**
	6	1.940,46	**15,5237**	**1.955,98**
	7	2.081,79	**16,6543**	**2.098,44**
	8	2.263,91	**18,1113**	**2.282,03**
	8Q	2.263,91	**18,1113**	**2.282,03**
	9	2.517,70	**20,1416**	**2.537,84**
	9Q	2.517,70	**20,1416**	**2.537,84**

TRASFERTA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca.

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- **FLEXIBLE BENEFIT**: **dal 1 gennaio 2019** sono erogati **strumenti di welfare del valore di 150 €** (dopo i 150 € di marzo 2018 e gli altri 150 € di gennaio 2020) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDAPI**: è in vigore dal 1/6/2018 l'incremento del **contributo aziendale** da 1,6% al 1,8% e decorrerà l'ulteriore al **2%** dal prossimo 1/1/2020**,** a favore del lavoratore aderente al Fondo a prescindere dalla propria quota di versamento.
- **FORMAZIONE**: conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari **a 24 ore** pro-capite a carico delle imprese nel triennio.
- **SANITÀ INTEGRATIVA EBM SALUTE**: è partita **dal 1 luglio 2018 la sanità integrativa in forma rimborsuale** e presso le **strutture convenzionate** per **tutti i lavoratori e familiari a carico**; il **costo** pari a 60 € annue con decorrenza da gennaio 2018 è **sostenuto dalle aziende**.

Roma, 4 giugno 2019 **FIM-CISL NAZIONALE**

FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL
CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM

FIM-CISL VERONA

federazione italiana metalmeccanici

Lungadige Galtarossa, 22/d – 37133 Verona – Tel. 045 8096955/6/7 – Fax 045 8096946
Piazzetta Dalli Cani, 2 – 37047 S. Bonifacio – Tel. 045 6102600 – Fax 045 6102610
Via Bernini, 5 – 37045 Legnago – Tel. 0442 25955 – 25888 – Fax 0442 28779
e-mail: fim_verona@cisl.it *www.fimverona.org*

TABELLE PAGA SETTORE

PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA

(CONFAPI MECCANICA)

CCNL 03/07/2017

Adeguamento salariale da GIUGNO 2018

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI* (ex Paga Base + ex EDR)	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	1.321,53	5,16		1.326,69	11,79	18,49
2°	1.459,47			1.459,47	13,02	21,59
3°	1.619,33			1.619,33	14,44	25,05
4°	1.689,53			1.689,53	15,07	26,75
5°	1.809,82			1.809,82	**16,14**	29,64
6°	1.940,46			1.940,46	17,31	32,43
7°	2.081,79			2.081,79	18,57	36,41
8°	2.263,91	59,39		2.323,30	20,19	40,95
8°Q	2.263,91	108,45		2.352,17	20,19	40,95
9°	2.517,70	59,39		2.577,09	22,46	40,96
9°Q	2.517,70	129,11		2.646,81	22,46	40,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI* (ex Paga Base + ex EDR)	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	7,63889	0,02983		7,66871	0,06814	0,10688
2°	8,43623			8,43623	0,07525	0,12480
3°	9,36031			9,36031	0,08349	0,14480
4°	9,76607			9,76607	0,08711	0,15462
5°	10,46141			10,46141	**0,09331**	0,17133
6°	11,21652			11,21652	0,10005	0,18746
7°	12,03346			12,03346	0,10734	0,21046
8°	13,08621	0,34329		13,42950	0,11673	0,23671
8°Q	13,08621	0,62688		13,71308	0,11673	0,23671
9°	14,55316	0,34329		14,89646	0,12981	0,23676
9°Q	14,55316	0,74630		15,29946	0,12981	0,23676

22 INFO CONTRATTO UNIONMECCANICA 2017 2020

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO

FIM-CISL 100% SINDACATO

www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Unionmeccanica-Confapi

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1 GIUGNO 2018

Scattano dal 1 giugno 2018 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici sulla base del **contratto nazionale sottoscritto il 3 luglio 2017 tra Unionmeccanica-Confapi e Fim-Fiom-Uilm,** che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente,

Dal 1 giugno 2018 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,9% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2017.

Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.

Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2018			
Livello	**Minimi CCNL dal 1/11/2017**	**Aumenti dal 1/6/2018**	**Minimi CCNL dal 1/6/2018**
1	€ 1.309,74	11,7876	**1.321,53**
2	€ 1.446,45	13,0180	**1.459,47**
3	€ 1.604,89	14,4440	**1.619,33**
4	€ 1.674,46	15,0702	**1.689,53**
5	€ 1.793,68	16,1431	**1.809,82**
6	€ 1.923,15	17,3084	**1.940,46**
7	€ 2.063,22	18,5690	**2.081,79**
8	€ 2.243,72	20,1935	**2.263,91**
8Q	€ 2.243,72	20,1935	**2.263,91**
9	€ 2.495,24	22,4572	**2.517,70**
9Q	€ 2.495,24	22,4572	**2.517,70**

TRASFERTA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- **FLEXIBLE BENEFIT**: **dal 1 marzo 2018** sono erogati **strumenti di welfare del valore di 150 €** (altri 150 € a gennaio 2019 e altri 150 € a gennaio 2020) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDAPI**: previsto l'aumento del **contributo aziendale** da 1,6% al 1,8% dal 1/6/2018 e al **2%** da 1/1/2020, a favore del lavoratore aderente a prescindere dalla propria quota versata.
- **FORMAZIONE**: conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari **a 24 ore** pro-capite a carico delle imprese nel triennio.
- **SANITÀ INTEGRATIVA EBM SALUTE**: **partono dal 1 luglio 2018 le prestazioni in forma rimborsuale, mentre** quelle presso le **strutture convenzionate saranno attive dal 10° giorno** lavorativo successivo al **ricevimento dei file delle anagrafiche** che dovranno inviare le aziende, per **tutti i lavoratori e familiari a carico**; il **costo** pari a 60 € annue con decorrenza da gennaio 2018 è **sostenuto dalle aziende**.

Roma, 5 giugno 2018

FIM-CISL NAZIONALE

FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL
CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM

FIM-CISL VERONA

federazione italiana metalmeccanici

Lungadige Galtarossa, 22/d – 37133 Verona – Tel. 045 8096955/6/7 – Fax 045 8096946
Piazzetta Dalli Cani, 2 – 37047 S. Bonifacio – Tel. 045 6102600 – Fax 045 6102610
Via Bernini, 5 – 37045 Legnago – Tel. 0442 25955 – 25888 – Fax 0442 28779
e-mail: fim_verona@cisl.it *www.fimverona.org*

TABELLE PAGA SETTORE

PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA

(CONFAPI MECCANICA)

CCNL 03/07/2017

Adeguamento salariale da NOVEMBRE 2017

RETRIBUZIONE MENSILE

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI* (ex Paga Base + ex EDR)	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	1.309,74	5,16		1.314,90	1,31	18,49
2°	1.446,45			1.446,45	1,45	21,59
3°	1.604,89			1.604,89	1,60	25,05
4°	1.674,46			1.674,46	1,67	26,75
5°	1.793,68			1.793,68	**1,79**	29,64
6°	1.923,15			1.923,15	1,92	32,43
7°	2.063,22			2.063,22	2,06	36,41
8°	2.243,72	59,39		2.303,11	2,24	40,95
8°Q	2.243,72	108,45		2.352,17	2,24	40,95
9°	2.495,24	59,39		2.554,63	2,49	40,96
9°Q	2.495,24	129,11		2.624,35	2,49	40,96

RETRIBUZIONE ORARIA

LIV.	*MINIMI RETRIBUTIVI* (ex Paga Base + ex EDR)	*Elemento Retributivo*	*Indennità di Funzione*	*TOTALE Euro*	*AUMENTO*	*SCATTO ANZIANITA'*
1°	7,57075	0,02983		7,60058	0,00757	0,10688
2°	8,36098			8,36098	0,00838	0,12480
3°	9,27682			9,27682	0,00925	0,14480
4°	9,67896			9,67896	0,00965	0,15462
5°	10,36809			10,36809	**0,01035**	0,17133
6°	11,11647			11,11647	0,01110	0,18746
7°	11,92613			11,92613	0,01191	0,21046
8°	12,96948	0,34329		13,31277	0,01295	0,23671
8°Q	12,96948	0,62688		13,59636	0,01295	0,23671
9°	14,42335	0,34329		14,76665	0,01439	0,23676
9°Q	14,42335	0,74630		15,16965	0,01439	0,23676

[1] **ARRETRATI**: Ai lavoratori in forza al 01/07/2017, verrà corrisposto un importo con la retribuzione del mese di ottobre 2017, a copertura del periodo 1° agosto 2017 - 31 ottobre 2017, l'importo UNA TANTUM di **80 euro.**

2 FLEXIBLE BENEFITS: Ai lavoratori che abbiano maturato almeno 3 mesi di anzianità ogni anno, verranno corrisposti dei flexible benefits (buoni spesa, carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, ecc..)a partire da **marzo 2018** un importo pari a:

150 euro da marzo 2018 / 150 euro da gennaio 2019 / 150 euro da gennaio 2020