Lavorare smart: soluzioni agili per competere

Fabiano Sandrini – Consulente del Lavoro

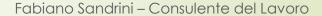
Un indicatore che qualifica una P.M.I. è quello del numero degli addetti. P.M.I. è quella che impiega da 0 a 249 lavoratori.

Le imprese che impiegano da 0 a 49 dipendenti sono più del 98% del totale delle imprese italiane ed occupano più del 50% dei lavoratori. (fonte istat)

PMI: cosa facevano o cosa pensavano dello smart working.

- Iniziative di smart working adottate: 13%, comprendendo le imprese fino a 249 dipendenti.
- Contrarietà totale allo smart working: 27%, da un precedente 48%.

(fonte osservatorio smart working Politecnico di Milano)



PMI: cosa facevano o cosa pensavano dello smart working.

Non si utilizzava, perché?

- Problema culturale
- Problema tecnologico
- Problema normativo

PMI: cosa succederà dopo l'approvazione della normativa.

Dal 10 maggio?

- Problema culturale
- Problema tecnologico
- Problema normativo

PMI: cosa succederà dopo l'approvazione della normativa.

Soluzioni:

- Consulenza specializzata
- Contrattualistica: regolamento aziendale o contratto aziendale
- Chiarimenti amministrazione



Smart working nella Pubblica Amministrazione.

Progetto «Lavoro agile per il futuro della PA»

- PON «governance e capacità istituzionale»
- Smart working e/o co-working per 15 progetti pilota
- Almeno il 10% del personale dipendente
- Entro il 15 giugno 2017



Grazie per l'attenzione.

Sandrini Fabiano – Consulenza del Lavoro



San Giovanni Lupatoto Piazza Giovanni Falcone

San Martino Buon Albergo Centro Direzionale E33